



Fondation
Maison des Champs
de Saint François d'Assise

Reconnue d'utilité publique depuis 1932



RAPPORT D'ACTION
des services

de l'**ANNÉE 2022**



A partir de 1932

Reconnaissance d'utilité publique

De "fournir à la population laborieuse (...) tous les moyens d'aide et d'assistance matérielle, morale et sociale dont elle peut avoir besoin"...

Jusqu'à 2022

90 ans d'expériences

... à "faire du vivre à son domicile, du droit d'y rester, d'y être aidé, accompagné et soigné, un des enjeux pour la société de demain et ainsi contribuer à la construction d'une société solidaire où chacun puisse être reconnu dans sa dignité et grandir en humanité".

Sommaire

- 4 Éditorial
- 6 Évènements
- 8 Gouvernance
- 12 Les services

14	Les Appartements de Coordination Thérapeutique Paris et Val de Marne	18	Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
21	Le Carrefour des Solidarités	24	Le Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile
31	Les Appartements d'Hébergement Temporaire Les Dispositifs de Nuit	34	La crèche Sainte-Lucie
38	Les Ressources Humaines & L'institut de Recherche et de Formation en Intervention Sociale et de Santé	40	Focus <i>Aller-vers, la mesure 27 du Ségur de la Santé</i>

ÉDITO

En 2022, la Fondation a fêté ses 90 ans.

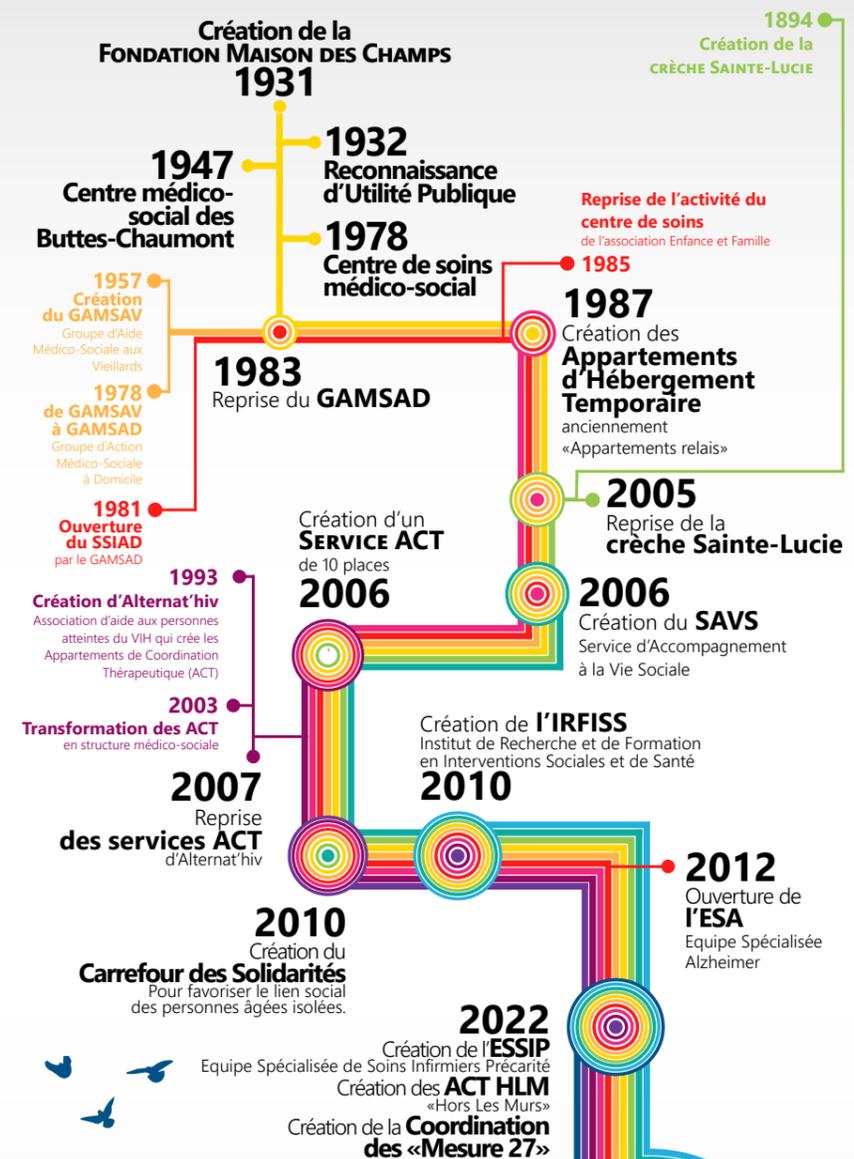
On aurait pu croire que ces 90 ans sonneraient le début de l'entrée dans la vieillesse et dans un rythme plus lent. Mais à la Fondation, on le sait bien, « être chez soi c'est être soi », pour la Fondation aussi : Lorsqu'elle est au cœur de sa mission, la Fondation vit et revit.

Ainsi 2022, ce fut l'année de la fête des 90 ans, de l'ouverture de 3 nouveaux services à destination des personnes en situation de grande précarité, d'évènements participatifs avec les usagers, de création de nouveaux partenariats.

Tout ceci, nous l'avons vécu ensemble, car la Fondation, avant tout, ce sont 400 salariés et 100 bénévoles qui chaque jour, sans faire les grands titres des journaux, prennent soin des nouveaux nés, des personnes malades, âgées, fatiguées, isolées.

Ces quelques pages visent à rendre hommage à chacun d'eux.

Si nous sommes fiers de vous présenter ces pages, c'est de fait parce qu'elles révèlent, ce que la Fondation a de plus précieux : l'engagement de ses salariés et de ses bénévoles auprès des plus fragiles.



www.fmdc.fr

Être chez soi, c'est être soi
au milieu des siens et dans son quartier

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2022

En février, nous avons célébré le départ à la retraite de 14 salariés. Après des années de loyaux services, engagés auprès d'une population fragile, nous leur souhaitons une retraite heureuse !



FÉVRIER

Pour le mois parisien du handicap, les journalistes des Potains du SAVS ont eu la chance de voir leurs articles publiés dans le magazine Le 19 de la mairie du 19^{ème}.

AVRIL

A l'occasion des 90 ans de la Fondation, les ACT et leurs résidents ont ouvert leurs portes aux voisins, aux partenaires, et aux salariés de la Fondation. Ce moment très convivial s'est poursuivi par une fête en musique animée par des musiciens !

MAI

En mai, les **Amis du Carrefour des Solidarités** ont organisé une brocante pour pouvoir financer les activités de l'année. Un grand MERCI à tous les bénévoles qui ont été une fois de plus présents, actifs, de bonne humeur, efficaces !

Le 4 mai, l'ensemble des bénéficiaires du SPASAD était convié à la salle de fête de la mairie pour une journée festive et de réflexions. Avec l'appui du Carrefour des Solidarités, cette journée a permis un moment d'échange inédit entre équipes de terrain, administratives, bénéficiaires et aidants.



JUIN

Au mois de juin, lors de sa journée annuelle, la Fondation a **fêté ses 90 ans** de reconnaissance d'utilité publique en organisant un événement festif au Rosa Bonheur des Buttes-Chaumont

La crèche Sainte-Lucie a organisé une **Kermesse**, conjointement avec l'école Sainte-Catherine, pour le plus grand bonheur des petits et des grands !



JUILLET

Le 27 juillet, les bénéficiaires du SAVS ont pu profiter d'une journée à la mer à Houlgate en Normandie. Malgré les nuages chacun a pu profiter de cette journée de vacances. Au menu : Pétanque, bronzage, écriture de carte postale, visite de la ville, baignade, pêche aux coquillages...

AOÛT



101 ans ! C'est l'âge qu'a fêté notre chère Madame Ronsaut, résidente aux Appartements d'Hébergement Temporaire. Champagne, sourire aux lèvres et bonne compagnie étaient de la fête !



Le **Carrefour des Solidarités** a accueilli une urne du Budget Participatif de la Ville de Paris pour soutenir le projet déposé par la Fondation pour avoir un nouveau véhicule adapté aux personnes à mobilité réduite. Merci aux parisiens qui ont soutenu le projet et nous ont permis de financer notre projet



Pour fêter les 90 ans de la Fondation et inaugurer la « semaine bleue » le Carrefour des Solidarités a organisé un grand bal le 1^{er} octobre 2022 sur la place de Joinville (Paris 19). Grâce à un soutien financier de la Mairie du 19^{ème}, et à beaucoup d'huile de coude de salariés et de bénévoles nous avons pu mettre au menu : fanfare, succès musicaux, cotillons, guirlandes, gâteaux, buvette et soleil à gogo !!! (et pour le soleil, c'était pas gagné d'avance !).!

SEPTEMBRE

Le 7 novembre, l'ESSIP est inaugurée. En présence des salariés, et des partenaires qui ont permis le lancement de ce nouveau service

NOVEMBRE

Une collecte solidaire s'est tenue au supermarché coopératif La Louve au profit des bénéficiaires du Carrefour des Solidarités



OCTOBRE

L'Équipe Spécialisée Alzheimer a fêté ses 10 ans. Salariés et partenaires se sont réunis autour d'un gâteau à la Mairie du 19^{ème}

DÉCEMBRE

Le **Carrefour des Solidarités**, le **SAVS** et les **AHT** organisent pour leurs bénéficiaires et bénévoles un temps festif pour marquer la fin de l'année 2021. Cette année, un spectacle de magie a enchanté nos bénéficiaires !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la Fondation est bénévole. Il est composé de 14 administrateurs.

Les statuts de la Fondation prévoient le renouvellement d'un tiers du Conseil tous les quatre ans.



Gilles ASTRUC
TRÉSORIER



Kérim BERKANE
ADMINISTRATEUR



Patrice BOURGIER
SECRÉTAIRE



Anne BOURJADE
VICE-PRÉSIDENTE



Chloé CROIZER
ADMINISTRATRICE



Gabrielle DABO-ROUSSEAU
ADMINISTRATRICE



Jean-Paul DEREMBLE
ADMINISTRATEUR



Bertrand FOREST
ADMINISTRATEUR



Sophie LEVY
VICE-PRÉSIDENTE
Présidente de l'association Les amis du Carrefour



Stéphane MARCILHACY
ADMINISTRATEUR



Henri NAUDET
ADMINISTRATEUR



Philippe RIGAUX
ADMINISTRATEUR



Pascal SANZ
PRÉSIDENT



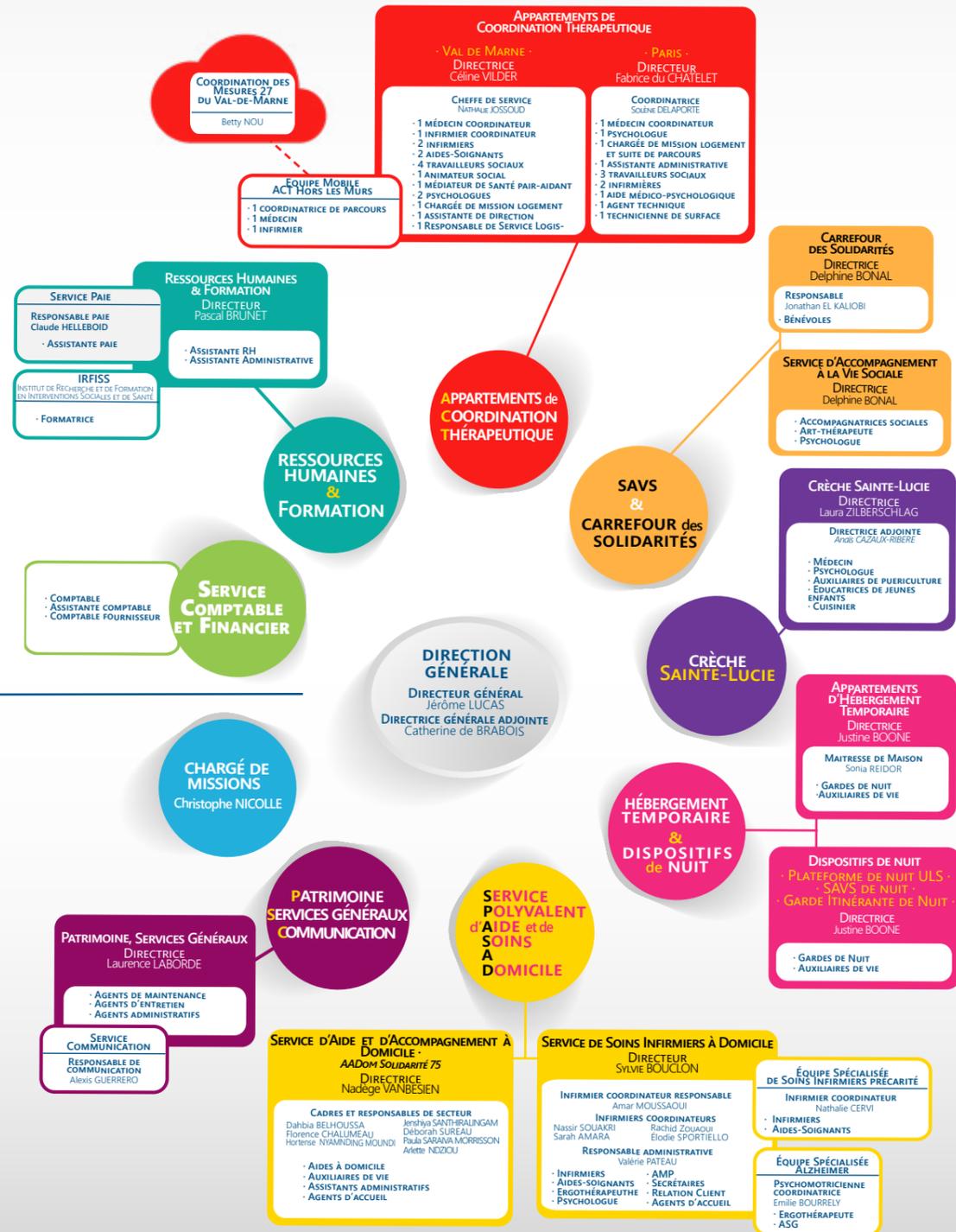
Michel SENGUWAN
ADMINISTRATEUR

COMMISSIONS & COMITÉS



LE COMITÉ DE DIRECTION

L'ORGANIGRAMME DES SERVICES



Sylvie BOUCLON
DIRECTRICE DU SERVICE DE SOINS INFIRMIERS A DOMICILE ET DE L'ESSIF



Delphine BONAL
DIRECTRICE DU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE & DU CARREFOUR DES SOLIDARITÉS



Justine BOONE
DIRECTRICE DES HÉBERGEMENTS TEMPORAIRES & DES DISPOSITIFS DE NUIT

En 2022, Sylvie Bouclon rejoint le Comité de direction



Catherine de BRABOIS
DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE



Pascal BRUNET
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES



Fabrice du CHATELET
DIRECTEUR DES APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE DE PARIS



Laurence LABORDE
DIRECTRICE DU PATRIMOINE & DES SERVICES GÉNÉRAUX



Jérôme LUCAS
DIRECTEUR GÉNÉRAL



Christophe NICOLLE
CHARGÉ DE MISSIONS



Nadège VANBESNIEN
DIRECTRICE DU SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE



Céline VILDER
DIRECTRICE DES APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE DU VAL DE MARNE ET DES ACT HORS LES MURS



Laura ZILBERSCHLAG
DIRECTRICE DE LA CRÈCHE SAINTE-LUCIE

LES SERVICES DE LA FONDATION

La Fondation Maison des Champs, en plus de 90 ans d'existence, n'a cessé de développer des actions au bénéfice des personnes qu'elle accompagne. Aujourd'hui elle compte dix services d'intervention à Paris et dans le Val de Marne. Chacun de ces services est dédié à l'accompagnement des plus fragiles.

En journée, le **Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)** propose de l'aide pour accomplir les actes essentiels et quotidiens de la vie. Aides et auxiliaires à domicile maintiennent et développent le lien social, afin de permettre à tous de demeurer à leur domicile aussi longtemps qu'ils le désirent.

Le **Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)** dispense des soins à domicile aux personnes âgées de plus de 60 ans et/ou aux personnes handicapées (sans limite d'âge).

L'**Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA)** s'adresse à des personnes ayant des troubles cognitifs d'apparition récente dans le but d'en limiter les conséquences dans la vie quotidienne des personnes et de leur entourage.

L'**Équipe Spécialisée de Soins Infirmiers Précarité (ESSIP)** vient compléter ce dispositif depuis Février 2022 afin d'apporter des soins infirmiers aux adultes en situation de précarité sans critère d'âge ou de couverture sociale.

Les **Appartements d'Hébergement Temporaire (AHT)** accueillent des personnes âgées ou en situation de handicap et les accompagnent dans leur projet de vie tout en leur prodiguant les soins et l'aide nécessaires à leur quotidien.

Les **Dispositifs de nuit** proposent une aide nocturne pour les gestes essentiels, sur tout Paris de 21h à 7h du matin.

La **Crèche Sainte-Lucie** propose un accueil pour des enfants âgés de 2 mois 1/2 à 3 ans, ouvert aux enfants en situation de handicap.

Les **Appartements de Coordination Thérapeutiques (ACT)** accueillent des résidents atteints de maladies chroniques invalidantes et en précarité, dans un lieu de vie temporaire afin de leur permettre de retrouver le maximum d'autonomie, dans tous les champs de la vie quotidienne. Ces dispositifs ont été complétés depuis Février 2022 par une équipe mobile intervenant sur le sud du 94 baptisée **Appartements de Coordination Thérapeutique Hors les Murs (ACT HLM)**. Les ACT du 94 portent également la coordination des dispositifs de lutte contre les inégalités de santé liées à la précarité ("Mesure 27") dans le Val-de-Marne.

Le **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** est un lieu de soutien social et d'accueil convivial qui s'adresse à des personnes adultes reconnues en situation de handicap psychique.

Le **Carrefour des Solidarités** et ses 80 bénévoles favorisent le lien social, les échanges, pour permettre aux bénéficiaires de rester chez eux, de préserver leur autonomie et de vivre des moments plaisants avec des personnes de toutes générations confondues.

Ces services sont soutenus par les services supports (ressources humaines, comptabilité, et communication) ainsi que par l'**Institut de Recherche et Formation en Intervention Sociale et de Santé (IRFISS)**.



ACT

LES APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE

Le service des Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) est présent sur Paris (75) et sur le Val-de-Marne (94). Héritage de l'association Alternat'hiv, son objectif est d'héberger des personnes en situation de précarité et de maladie chronique et d'organiser la coordination médicale et sociale nécessaire.

CULTIVER LE SOIN DE SOI

15 | Les ACT 75 en 2022
Les temps forts en 2022
Les perspectives ACT 75 en 2023

16 | Les ACT 94 en 2022
Les perspectives ACT 94 en 2023

17 | Les ACT HLM en 2022
Les temps forts ACT HLM en 2023

Les ACT 75 en 2022

L Le séjour en ACT constitue une étape importante dans la vie des personnes accompagnées. Il contribue à réduire les effets négatifs des maladies chroniques sur la vie des résidents, les incapacités qu'elles engendrent et les contraintes qu'occasionne leur traitement. Plus le patient est impliqué dans les soins et la gestion de sa maladie, de la valorisation de ses droits, plus la prise en charge sera efficace. L'objectif est d'associer ses compétences à celles de l'équipe pluridisciplinaire pour lui permettre de s'engager dans la réalisation d'un projet personnel fondé sur les principes de promotion sociale et d'amélioration de la qualité de vie.

Le service des Appartements de Coordination Thérapeutique de Paris est dans une démarche d'extension, bien qu'il soit difficile de capter des appartements à des tarifs accessibles sur Paris. Après 2 années compliquées sur le plan sanitaire (Covid), et tout en restant attentifs au respect des gestes barrières, il a été possible de remettre en place des temps collectifs tels que : petits déjeuners hebdomadaires/ repas partagés/ temps festifs en musique pour la nouvelle année. Ces temps permettent de partager entre résidents et professionnels et ont pour objectif de rompre avec l'isolement et un quotidien souvent difficile. 7 résidents sont sortis du dispositif, 6 d'entre eux continuent de rencontrer les équipes afin de consolider la suite de leur parcours.

Les temps forts en 2022

- Les sorties : à la mer (Septembre), au bois de Vincennes (Juin), au restaurant (Septembre)... Pour les activités nécessitant un budget, les résidents participent financièrement à hauteur de leurs moyens et selon un barème.
- Il y a eu plus de 40 ateliers couture pour la réalisation de robes/chapeaux/ reprise de vêtements abîmés.
- La fête des 90 ans de la Fondation fut un moment de rencontre et d'échange avec les services de la Fondation Maison des Champs.
- Une journée portes ouvertes fut organisée et suivie d'une soirée festive.
- Les résidents ont participé en juillet à une journée de coordination résidents en ACT Ile-de-France, portée par la Fédération Santé Habitat
- Les résidents ont participé à l'élection d'un pair pour intégrer le Conseil d'Administration de la FSH
- Ils ont également élu leurs nouveaux représentants des résidents (Décembre)
- Une soirée festive a été organisée pour la nouvelle année (Décembre)

Les perspectives ACT 75 en 2023

- Recruter un médecin coordinateur
- Capter des appartements pour installer de nouvelles places
- Faciliter l'acquisition des process par les nouveaux salariés
- Réaliser le séjour de rupture
- Soutenir l'implication et la participation des résidents dans les temps collectifs
- Évaluer régulièrement les prestations proposées
- Finaliser la mise à jour de l'ensemble des procédures avec l'équipe
- S'inscrire dans le travail préparatoire du nouveau protocole d'évaluation des établissements ou service social ou médico-social
- Accueillir des stagiaires

CAPACITÉ D'ACCUEIL

39
places

NOMBRE D'ADMISSIONS

9

NOMBRE DE SORTIES

7

personnes relouées dans le parc social

ÂGE MOYEN

43
ans

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR

2 ANS
ET 4 MOIS

DIRECTEUR

ACT 75
FABRICE DU CHATELET



CAPACITÉ
D'ACCUEIL
44

NOMBRE
D'ADMISSIONS
13

NOMBRE
DE SORTIES
8

ÂGE MOYEN
**42
ans**

DURÉE MOYENNE
DE SÉJOUR
**4 ANS
ET 3 MOIS**

DIRECTRICE
ACT 94
CÉLINE
VILDER



Les ACT 94 en 2022

L'année 2022 a été marquée par l'ouverture du nouveau service ACT HLM, ainsi que par la création du poste de coordination des équipes mesure 27 pour le Val de Marne en lien avec la délégation départementale 94 de l'agence régionale de santé d'Île-de-France.

Cela a conduit au recrutement et à l'intégration de nouveaux salariés, dont 1 psychologue de la santé et un médiateur de santé pair aidant attendu courant 2023.

Le programme ETP s'est enrichi et s'est complété avec de nouveaux thèmes d'ateliers : l'insuffisance rénale chronique, la drépanocytose ; des ateliers pour prendre soin de soi : la socio esthétique et le gestalt massage.

Il y a désormais quatre nouveaux appartements installés à Villejuif suite aux extensions de 2021, et un nouveau local à Vitry sur Seine pour les bureaux de l'équipe HLM; Le développement du partenariat local s'accélère grâce au renfort de l'équipe (le théâtre de Villejuif, le lieu de culture Anis Gras à Arcueil, le SAMSAH de Vivre)

Dans le cadre du suivi et de l'accompagnement des personnes, les difficultés dans l'accès aux droits, perturbent de façon importante la bonne prise en charge médicale des personnes accompagnées. Elles perdent parfois brutalement leur couverture sociale et leurs ressources ce qui complique d'autant plus leur parcours de soins, leur santé physique et mentale.

Les professionnels qui les accompagnent se trouvent également en difficulté, certains résidents qui seraient prêts à vivre en dehors des ACT (autonomie acquise au niveau du suivi de leur pathologie, compréhension des démarches administratives, etc...) mais qui ne peuvent pas être relogés du fait de l'absence de titre de séjour. Ces situations bloquent aussi des places d'ACT. Il est envisagé de regrouper les demandes et ces difficultés avec d'autres associations et services ACT rencontrant les mêmes problématiques pour leurs usagers, afin de faire remonter nos difficultés auprès des pouvoirs publics, et trouver les réponses adaptées.

Les perspectives ACT 94 en 2023

Poursuivre l'activité débutée en 2022 :

- Les rencontres entre les équipes mobiles seront maintenues régulièrement.
- La poursuite des rencontres avec les partenaires, mission essentielle pour le développement de l'activité des équipes.
- Un travail de coordination est également en cours pour développer l'activité des équipes dans les hôtels sociaux du territoire
 - Un travail est également prévu avec les infirmier.ère.s des équipes afin de construire une fiche de bilan sanitaire commune et modulable aux différents types d'intervention des équipes.

Les ACT "Hors Les Murs" en 2022

Le service ACT Hors Les Murs accompagne des personnes nécessitant des soins relevant des Affections de Longue Durée (maladies chroniques) ayant un besoin d'accompagnement pour l'accès aux soins et à la santé du fait de leur vulnérabilité (psychique, économique, isolement, handicap, addictions) et en situation de précarité sociale : vivant dans leur logement propre ou chez un tiers, dans un habitat provisoire, une structure d'hébergement ou un abri précaire.

L'équipe mobile du service ACT Hors Les Murs accompagne dix personnes vivant dans le Val de Marne, en particulier dans le secteur du Kremlin-Bicêtre, d'Ivry-sur-Seine, de Vitry-sur-Seine, de Villejuif et de Chevilly-Larue.

La coordinatrice de parcours participe à l'évaluation des personnes orientées et à leur admission le cas échéant. Elle participe également à l'accompagnement médico-psycho-social des personnes accueillies en ACT Hors Les Murs pour les soutenir dans leur parcours de soin, accroître leur autonomie et renforcer leur pouvoir d'agir. La coordinatrice de parcours est intégrée dans le travail de l'équipe pluri disciplinaire. Dans le cadre du secret partagé, elle apporte un éclairage et une analyse des problématiques rencontrées par les personnes accompagnées, dans le respect de leur vie privée et de leur intimité. Elle anime et co-anime des temps collectifs et des ateliers dans le cadre de l'ETP. Elle coordonne les actions des différents partenaires intervenant dans la prise en charge des personnes accompagnées afin de fluidifier le parcours et de préparer le relai du suivi post ACT.

Les temps forts des ACT HLM en 2022

- Création d'un nouveau réseau de santé adapté aux besoins et aux nouveaux lieux de vie des personnes accompagnées (orientation spécialistes)
- Recherche de partenariats en lien avec le handicap visuel sévère
- Reprise d'un suivi médical et orientation vers différentes spécialités (neurologie, ophtalmo, psychiatrie.) pour une personne à la rue, actualisation de toutes les démarches administratives, et depuis fin décembre 2022 : admission en ACT hébergement pour permettre une intervention chirurgicale indispensable à la réinsertion professionnelle
- Prise en charge médicale de 5 accompagnants :
 - Orientation ORL d'un bébé d'un an et demi atteint d'une pathologie cardiaque avec intervention ORL à programmer
 - Regroupement familial (arrivée d'une femme et de ses trois enfants) : hospitalisation de la mère pour cancer colique métastatique (chimiothérapie et stomie) puis retour au domicile. Vaccinations et consultation médicale pour les trois enfants. Scolarisation. Accompagnement dans les démarches de régularisation sur le territoire français.

FOCUS

LA COORDINATION DES ÉQUIPES MOBILES MESURE 27 DU VAL DE MARNE

Un poste de coordination des équipes mobiles mesure 27 a été créé. Retrouvez à la fin de ce rapport un focus complet sur la mise en place des dispositifs de lutte contre les inégalités de santé liées à la précarité sur le Val-de-Marne (cf. Coordination des équipes du Val-De-Marne P.42)

CAPACITÉ
D'ACCUEIL
10
places

NOMBRE
D'ADMISSIONS
11

NOMBRE
DE SORTIES
1

ÂGE MOYEN
**51
ans**



Le SAVS en 2022

L'année 2022 a été riche d'événements, de projets et de bons moments au SAVS. La nouvelle équipe a pris pleinement ses marques et a pu construire un vrai lien de confiance avec les bénéficiaires pour les accompagner au plus près de leurs besoins.

La modernisation du Service à travers le numérique continue. Cette utilisation sera complétée par la mise en place d'un logiciel métier de suivi des dossiers des usagers en 2023.



Dans ces temps d'incertitudes et de morosité ambiante (guerre en Ukraine, hausse du coût de la vie...) le SAVS représente un lieu sécurisant et fiable pour les bénéficiaires en cas de difficultés.

De nombreux chantiers se poursuivront l'an prochain !

CAPACITÉ
D'ACCUEIL
45
places

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
51

TAUX
D'OCCUPATION
113%

ADMISSIONS
2

ÂGE MOYEN
52
ans

Les temps forts de 2022

Intervention des bénéficiaires du Service à l'école de la CRAMIF :

4 bénéficiaires du SAVS ont été rencontrer les étudiants en 3^{ème} année d'Assistant de Service Social de l'école de la CRAMIF afin de participer à leur formation en leur parlant de leur quotidien et de leur participation au SAVS.

Publication d'articles dans le magazine municipal le «XIX» : Dans le cadre du mois parisien du handicap les bénéficiaires du SAVS ont interviewé plusieurs personnalités : Secrétaire d'État au handicap, Maire du 19^{ème} arrondissement, athlète paralympique... ! Ils ont pu donner leur regard sur le handicap. Certaines de ces interviews ont été publiées dans le magazine municipal et diffusées ainsi à tous les habitants de l'arrondissement.

Organisation d'un temps festif :

Commun avec le Carrefour des Solidarités, un spectacle de Noël animé par un magicien a eu lieu à la Mairie du 19^{ème}.

Séjour à la Rochelle :

Après de nombreuses années sans séjour, l'équipe du SAVS a proposé un séjour à la Rochelle de 4 jours à 7 bénéficiaires en septembre 2022. Le séjour à la Rochelle avait pour but de faire découvrir un nouvel environnement aux bénéficiaires et de pouvoir les aider à développer de nouvelles compétences.

Prévention avec la venue du bus dentaire :

7 bénéficiaires ont bénéficié du diagnostic et des conseils des dentistes de la CPAM au sein même de la Fondation.

Déploiement de l'atelier numérique :

pour pouvoir maîtriser d'avantage les outils du 21^{ème} siècle.

SAVS

LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

Créé en 2006, le SAVS est un lieu de soutien social et d'accueil convivial qui s'adresse à des personnes adultes reconnues en situation de handicap psychique.

Le service est animé par une équipe médico-sociale, composée d'1 directrice, de 4 accompagnatrices sociales, 1 psychologue et 1 art-thérapeute.

DROIT D'ÊTRE LE SOI

19 | Présentation
Les temps forts en 2021

20 | Les perspectives 2023
Focus : Le mois du Handicap

DIRECTRICE
**SAVS &
CARREFOUR
DES SOLIDARITES**
**DELPHINE
BONAL**



Les perspectives 2023

Le travail commencé en 2022 se poursuivra en 2023 :

- **Les suivis individuels et collectifs** des personnes resteront au cœur de l'accompagnement
- **Les ateliers** continueront à être proposés comme les sorties extérieures.
- **Le travail partenarial** perdurera et se diversifiera.
- **La mutualisation** de certaines actions du SAVS avec les autres établissements de La Fondation Maison des Champs se poursuivra.

En 2023 le SAVS intensifiera ce qui a été entamé en 2022 :

- **Le développement du numérique** au sein du SAVS se poursuivra notamment grâce à la mise en place d'un futur logiciel métier pour l'équipe.
- **L'implication des personnes accompagnées** dans leur suivi et dans leur vie quotidienne sera encore renforcée.
- **Un nouveau CPOM** est envisagé pour une période de 5 ans.
- **La réflexion sur l'implication des bénéficiaires dans la Cité** et notamment à travers des actions bénévoles se poursuivra.
- **De nouveaux projets** verront le jour.

L'équipe a su démontrer cette année encore qu'elle est capable de réactivité, d'investissement et de professionnalisme pour assurer la continuité de service. La stabilité de l'équipe permettra de se lancer dans de nouveaux projets tout en gardant l'âme du Service.



FOCUS

LE MOIS DU HANDICAP

Le mois du handicap devance l'été, et c'est en juin que Paris fête le handicap.

De nombreux très beaux projets sont montés par diverses associations pour mettre en avant la diversité et le potentiel de chacun. C'est l'occasion de changer le regard sur le handicap et de montrer les forces et les capacités de chacun.

Depuis quelques années le SAVS de la Fondation Maison des Champs s'associe à ce mois parisien du handicap à travers divers projets. En 2021, le SAVS a inauguré une exposition photographique sur les grilles des Buttes-Chaumont. En 2022, l'équipe et les bénéficiaires ont pris leur plus belle plume pour écrire sur leur quotidien, la différence...

Ils ont rencontré des politiques, des professionnels, des sportifs... pour parler handicap et place dans la Cité.

Certains de nos articles ont été publiés dans le magazine municipal le XIX (magazine d'informations municipales).

Prenons le temps de réfléchir à notre vision du handicap, de décaler notre regard.

Vous pouvez retrouver l'intégralité des textes dans le numéro spécial du *Potains du SAVS*. Nous espérons que vous aurez autant de plaisir à lire nos articles, que nous avons eu à les écrire. Et peut être que tous ensemble nous finirons par changer le regard que nous posons sur le handicap et la différence.

Vous n'avez encore jamais lu les Potains ? Pas de panique, vous les retrouverez tous en ligne et gratuitement sur notre site sur le lien suivant ou en scannant ce QRCode !

<https://www.fmdc.fr/potains-savs/>



RESTER SOI

CARRE FOUR

LE CARREFOUR DES SOLIDARITÉS

Fidèle à la philosophie de la Fondation, le Carrefour des Solidarités veille au bien-être de ses bénéficiaires. Sa particularité est de favoriser le lien social, les échanges, de permettre aux bénéficiaires de rester chez eux, de préserver leur autonomie et de vivre des moments plaisants avec des personnes de toutes générations confondues.

Présentation | 22

Les temps forts en 2022

Les perspectives 2023 | 23

Focus : Le bal des 90 ans

NOMBRE DE
BÉNÉVOLES
80

NOMBRE DE
BÉNÉFICIAIRES
198

VISITES DE CONVIVIALITÉ
AIDE ADMINISTRATIVE
358

ACCOMPAGNEMENTS
PÉDESTRES
461

ACCOMPAGNEMENTS
VÉHICULÉS
302

AIDE BRICOLAGE
78

AIDE NUMÉRIQUE
230



RESPONSABLE DE SERVICE
CARREFOUR
DES SOLIDARITÉS
JONATHAN
EL KALIOBI

Présentation

Les bénéficiaires du Carrefour des Solidarités sont des personnes fragilisées par l'âge, la précarité, l'isolement, la maladie ou le handicap, résidents du nord-est parisien (19^{ème} arrondissement et limitrophe).



Une petite équipe de salariés orchestre les interventions de 80 bénévoles, l'encadrement de stagiaires en cursus carrières sociales, et les demandes et les propositions des partenaires institutionnels. Grâce à leurs actions, de nombreuses activités sont menées, soit dans son local rue de Crimée (manucure, sophrologie, peinture, goûter-philos...) soit en extérieur (théâtre, musée, parc...). Mais le Carrefour des Solidarités c'est aussi des visites de convivialité au domicile ou de l'aide pour se déplacer à un rendez-vous médical par exemple.

Les temps forts du Carrefour en 2022

L'année qui s'achève a permis de reprendre un rythme normal. Les gestes barrières mieux maîtrisés et la vaccination déployée ont permis au Service de rouvrir ses activités à un nombre plus important de bénéficiaires. L'étude d'impact a mis en avant les nombreuses forces du Carrefour et a permis de lancer des pistes de travail. Le travail de terrain au plus près des besoins des personnes et du territoire a été souligné et se poursuivra en 2023.

ETUDE D'IMPACT :

A la demande de la conférence des financeurs, le Carrefour des solidarités a mandaté le SocialLab pour réaliser une étude d'impact sur la période de septembre 2021 à mars 2022. Au total ce sont 31 personnes (salariés, bénévoles, bénéficiaires et partenaires) qui ont été interrogées en alternant des entretiens individuels, des temps d'observations et un questionnaire.

GRAND BAL DES 90 ANS :

A l'occasion de la semaine bleue en octobre 2022 et des 90 ans de la Fondation Maison des Champs, le Carrefour des Solidarités a organisé un bal sur la Place de Joinville avec le soutien financier de la Mairie du 19^{ème}. Cet événement inaugurait la semaine bleue dans l'arrondissement et permettait de changer le regard sur les personnes âgées. Ouvert à tous, il invitait le quartier à venir découvrir nos services tout en l'animant. Ce bal s'est inscrit dans une série de projets festifs (brocante, spectacle de Noël avec un magicien...) que le Service organise tout au long de l'année pour égayer la vie des bénéficiaires et des habitants du 19^{ème}. Il a pu se faire grâce au soutien du réseau associatif (prêt de la sono par le centre Paris Anim Mathis et du micro par le Bar Commun...).

ORGANISATION D'UN SPECTACLE DE NOËL :

Un moment festif avec un spectacle de magie a été organisé en fin d'année avec le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, le Carrefour des Solidarités et les Appartements d'Hébergement Temporaire dans une salle mise à

disposition par la Mairie du 19^{ème} à la plus grande joie de tous.

UNE GRANDE BROCANTE :

organisée par l'association Les Amis du Carrefour a réuni des salariés des différents services de la Fondation au soleil avenue Laumière.

LES RÉVEILLONS SOLIDAIRES :

le Carrefour a mis en place un nouveau partenariat avec le supermarché Coopératif La Louve pour

organiser une collecte de produits festifs. Cette quête a été une réussite et la générosité des coopérateurs a permis de récolter un grand nombre de produits de qualité, bien souvent bio et labélisés. Ils ont été distribués aux plus démunis et isolés pour égayer leurs fêtes. Au vu de ce succès et sur proposition des salariés de la coopérative, une nouvelle collecte pourrait avoir lieu pour les fêtes de 2023.

Les perspectives 2023

Le travail commencé en 2022 se poursuivra en 2023 :

- Les **suivis individuels et collectifs** des personnes resteront au cœur de l'accompagnement
- Les bénévoles et l'équipe resteront mobilisés pour faciliter le quotidien des personnes et les aider à **se maintenir à domicile le plus longtemps possible** et dans les meilleures conditions.
- Les ateliers continueront à être proposés comme les sorties extérieures.
- Le **travail partenarial** continuera et le Service continuera d'être présent sur les moments de coordination territoriale
- L'**accueil de nouveaux stagiaires et bénévoles** se poursuivra
- La **mutualisation de certaines actions** du Carrefour avec les autres établissements de La Fondation Maison des Champs se poursuivra

- De **nouveaux ateliers** seront proposés par des bénévoles nouvellement arrivés
- De **nouveaux thèmes de formations** seront proposés aux bénévoles.
- La réflexion sur un groupe de supervision des bénévoles se poursuivra avec l'association de psychologues du 19^{ème} L'EPOC
- Des projets ponctuels et événements verront le jour avec notamment la **création d'une chorale** pour la semaine bleue.
- La **recherche d'un local plus grand** se poursuivra.
- L'ODAS viendra expertiser le Carrefour.
- L'équipe continuera son travail de traçabilité qu'elle a entamé depuis plus d'un an, avec la réflexion et création d'outils de gestion du Carrefour.

FOCUS

Le bal des 90 ans !

Pour fêter les 90 ans de la Fondation Maison des Champs et inaugurer la "Semaine bleue", le Carrefour des Solidarités a organisé un grand bal le 1er octobre 2022, sur la place de Joinville (Paris 19). Grâce à un soutien financier de la Mairie du 19^{ème}, et à beaucoup d'huile de coude de salariés et de bénévoles, nous avons pu mettre au menu : fanfare, succès musicaux, cotillons, guirlandes, gâteaux, buvette et soleil à gogo ! (et pour le soleil, ce n'était pas gagné d'avance !). La Fondation a ambiancé le quartier tout au long de la journée ! Les carnets de bal se sont vite remplis et nos seniors ont guinché en invitant les passants et stagiaires à entrer dans la danse ! Les bénéfices de l'événement étaient dédiés à l'action du Carrefour des Solidarités. Merci aux bénévoles et aux salariés sans qui rien n'aurait pu être possible.





ÊTRE CHEZ SOI

SPASAD

LE SERVICE POLYVALENT D'AIDE ET DE SOINS À DOMICILE

Le service d'aide et d'accompagnement à domicile (créé en 1957) et le service de soins à domicile (créé en 1981) sont réunis depuis 2007 en Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile (SPASAD).

Le SPASAD est la pierre angulaire de l'oeuvre de la Fondation : apporter l'aide et le soin nécessaires pour avoir le choix de vivre et de vieillir chez soi.

Présentation du SAAD

Les temps forts en 2022 | **26**

Les perspectives 2023

Présentation du SSIAD

Les temps forts en 2022 | **28**

Les perspectives 2023

L'ESA : 10 ans déjà !

Les perspectives 2023 | **29**

L'ergothérapeute de la Fondation

L'ESSIP : Tout juste 1 an !

Les temps forts en 2022 | **30**

Les perspectives 2023



DIRECTRICE

SAAD
NADEGE VANBESIEN

ÂGE MOYEN

77

HEURES RÉALISÉES

166732

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

708

RÉPARTITION

PAR ÂGE
82%

+ de 70 ans

GIR MOYEN

4

MANAGER D'ACCOMPAGNEMENT

SAAD
OLIVIER JEGOU



Présentation du SAAD

Aider les personnes dans les actes de la vie quotidienne, telle est la mission principale du Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD).

Autrement dit : permettre aux personnes en perte d'autonomie de recevoir l'aide de personnes qualifiées, que ce soit pour l'entretien du logement ou pour l'aide à l'alimentation, à la mobilisation, ou aux soins de nursing par exemple.

Le service réalise 88% des heures auprès d'un public ayant le financement d'un organisme social (Allocation Personnalisée d'Autonomie, Aide Sociale Légale, Prestation de Compensation du Handicap...). Il parvient ainsi à intervenir même dans les situations les plus précaires afin de garantir à chacun son droit à vivre et vieillir chez soi.

Un SAAD n'est pas un simple service. Travailler dans un SAAD est un véritable engagement qui a pour vocation d'apporter l'aide la plus adaptée aux personnes les plus fragiles, aux personnes en situation de handicap. Le SAAD de la Fondation Maison des Champs s'engage dans cette volonté quotidiennement en s'appuyant sur la complémentarité de nos services regroupés en SPASAD, permettant une réponse complète aux besoins de la personne aidée afin de lui garantir son droit à décider, à vivre et vieillir à son domicile.

Les Temps forts du SAAD en 2022

TÉLÉGESTION

En octobre 2022, a été mise en place la télégestion mobile au sein du service. L'ensemble du personnel de terrain a donc été équipé d'un téléphone portable professionnel incluant l'application qui permet de réaliser les validations de début et de fin des prestations. La mise en place de cet outil permet également d'avoir son planning en version numérique, de pouvoir échanger avec l'ensemble des équipes du SAAD de manière plus efficiente. Cet outil est un gain de temps mais répond aussi à notre volonté de limiter notre consommation de papier, et permet de répondre au droit à la déconnexion pour l'ensemble des équipes. L'outil a été très bien accueilli et force est de constater qu'en seulement quelques mois les équipes l'ont adopté sans aucune réelle difficulté.

AUDIT BLANC HANDEO

Le SAAD, en lien permanent avec le SSIAD, s'inscrit toujours plus dans sa volonté de répondre présent face à toutes les situations de dépendance. C'est le principal moteur qui anime le service pour s'inscrire dans la démarche HANDEO et pouvoir proposer des accompagnements pertinents et adaptés aux personnes en situation de handicap. La première étape vers cette labélisation a été l'audit blanc qui nous permet aujourd'hui de travailler sur nos pratiques professionnelles afin de les améliorer pour envisager à moyen terme la demande finale de labélisation.

JOURNÉE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Dans le cadre des 90 ans de la Fondation le SPASAD « élargi » (SSIAD, SAAD, AHT et Dispositifs de nuit) a organisé en mai 2022 « La journée des personnes accompagnées » à la Mairie du 19e. Journée de travail et festive autour de différents

ateliers (autonomie, qualité des prestations, lien social, ...) qui a réuni plus d'une quarantaine de bénéficiaires. VOIR FOCUS EN PAGE 33.

CONCRÉTISATION DES RENCONTRES INTERG

2022 a été la concrétisation de notre implication sur les activités intergénérationnelles et la consolidation de nos partenariats avec l'Académie de Paris et le Rosa Bonheur. Les bénéficiaires du SAAD, mais également les résidents des AHT, grâce au travail de Justine Boone (Directrice des AHT et des dispositifs de nuit), Nadège Vanbesien (Directrice du SAAD), Sonia Reidor (Maitresse maison des AHT) et Jenshiya Santhiralingam (Responsable de secteur en charge de l'intergénérationnel), en lien direct avec Carole Gadet (Chargée des projets intergénérationnels à l'académie de Paris) ont pu participer à de nombreuses activités avec

les enfants de l'école Eugénie Coton (Paris 19e). Ensemble ils ont fait, par exemple, des ateliers cuisine, yoga, poésie mais aussi des parcours découverte en extérieur.

LES 90 ANS DE LA FONDATION

L'ensemble des services de la Fondation s'est réuni au Rosa Bonheur le 15 juin 2022 pour fêter dignement les 90 ans de la Fondation, en présence des salariés, des bénévoles, du conseil d'administration mais aussi de nombreux partenaires. Chacun a pu présenter ses services sur des stands. Un grand quiz inter-services a permis de découvrir les actions et missions des collègues tout en jouant. La journée s'est achevée avec une soirée dansante. L'ensemble des équipes s'accorde à dire que ce fut un très beau moment de cohésion.

Les perspectives 2023

MISE EN PLACE D'UNE ÉQUIPE ESA/SAAD DÉDIÉE aux personnes présentant des troubles cognitifs, en s'appuyant sur les compétences des aides à domicile actuellement en poste formées ou en demande de formation, désirant s'orienter vers ce public. L'idée étant de permettre, tant pour le bénéficiaire que pour les intervenants, une transition en douceur du passage des séances ESA aux interventions SAAD avec la présentation de l'aide à domicile avant la fin de l'accompagnement.

OBJECTIF DE SIGNER 5 NOUVELLES CONVENTIONS AIDE À DOMICILE (AAD).

OBTENTION DU LABEL HANDEO.

RÉVISION DE LA SECTORISATION (DANS UNE APPROCHE POSITIVE).

LE DÉPLOIEMENT DE NOS SERVICES SUR LE VILLAGE MÉDICO-SOCIAL DU 14E

LA PRISE EN COMPTE DES TEMPS DE TRAJET AU RÉEL.

INVERSION DE LA COURBE DES HEURES PRESTÉES

OPTIMISER NOTRE LOGICIEL MÉTIER.

RENFORCER ET DÉPLOYER DES PARTENARIATS.

RENFORCER LA TRANSVERSALITÉ DES ACTIONS AVEC LES DIFFÉRENTS SERVICES DE LA FONDATION.



PLACES
AUTORISÉES
300
Personnes âgées

25
Personnes en
situation de
handicap

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
424

ÂGE MOYEN
80



DIRECTRICE
SSIAD
SYLVIE
BOUCLON

Présentation du SSIAD

Le SSIAD, en complément du SAAD, permet aux personnes qui le choisissent de rester chez elles et de pouvoir recevoir les soins dont elles ont besoin, comme elles les recevraient en établissement. L'ESA qui lui est rattachée, apporte un soutien spécifique aux personnes en début de troubles cognitifs afin qu'elles gardent les moyens de rester chez elles malgré l'apparition de la maladie.

Les soins réalisés par le SSIAD sont sur prescription médicale et sont couverts par l'Assurance Maladie. En 2021, 28.11 % des patients pris en soins par le SSIAD sont âgés de plus de 90 ans. La moyenne d'âge des personnes accompagnées est de 83 ans pour les personnes âgées et 49 ans pour les personnes en situation de handicap. Les pathologies principales des patients sont souvent en lien avec des affections neuro-évolutives.

Les Temps forts du SSIAD en 2022

MOUVEMENT DU PERSONNEL - Alors que le contexte actuel rend toujours les embauches de personnel soignant compliquées, nous avons eu la joie de compter 12 nouvelles embauches au sein du SSIAD ESA en 2022 sur des postes fixes.

PARTENARIAT - Nous avons concrétisé notre partenariat avec :

- BIPSOIN pour le remplacement des absences programmées et non programmées du personnel soignant
- La pharmacie du Conservatoire suite à la convention signée en octobre 2021 afin de promouvoir la meilleure prestation pharmaceutique au profit de ses patients en externalisant les piluliers.

Les perspectives 2023

METTRE EN ŒUVRE LE PROJET SPORT & NUTRITION - pour permettre aux patients à mobilité réduite et en situation d'isolement, de pouvoir accéder à une activité sportive et à un suivi diététique (appel à projet remporté en 2022) : 3 consultations diététiques et de sport (boîte adaptée) pour 80 patients à raison d'une par mois pendant 3 mois.

RENFORCER ET DÉPLOYER NOS PARTENARIATS avec nos prescripteurs qu'ils soient pour le SSIAD, l'ESA.

RENFORCER NOS LIENS AVEC LES DIFFÉRENTS SERVICES DE LA FONDATION pour le bien-être de nos patients (Carrefour de la solidarité/SAAD/AHT/SAVS...)

OPTIMISER L'UTILISATION DU DOSSIER DE SOIN INFORMATISÉ LSWA avec l'écriture du projet personnalisé du patient pour toutes les nouvelles prises en charge de 2023

Préparer l'évaluation externe :

- Présenter un projet qualité structuré en lien avec les attendus de l'évaluation externe.
- Améliorer la gestion qualité des risques associés aux soins avec l'analyse des réclamations et plaintes

10 ans déjà !

L'ESA a fêté en fin d'année ses 10 ans de fonctionnement. Nous nous sommes réunis pour fêter les 10 ans de l'ouverture de l'ESA qui prend en charge des patients dans le 19ème et 20ème arrondissement de Paris. En 2022 c'est un accompagnement de 237 patients diagnostiqués atteints de la maladie d'ALZHEIMER et /ou de démences apparentées.

Cet accompagnement a permis de mieux stabiliser, voire de ralentir le processus du vieillissement cérébral enclenché provoqué par cette maladie. Pour les patients, pour la famille et les aidants, cet accompagnement permet de mieux connaître, d'appréhender et d'accepter ces pathologies.

Le livret d'activité mis en place en 2020 pendant la première vague du Covid est toujours distribué chaque mois. Il est très apprécié par les bénéficiaires de l'ESA mais également par les familles et salariés des autres services de la Fondation (notamment le SAAD, le Carrefour des solidarités et les Appartements d'Hébergement Temporaire) comme base pour créer la relation et stimuler les fonctions cognitives.

L'ESA a renforcé ses liens avec la M2A/DAC et poursuivi son partenariat avec la coordination des personnes âgées animée par le conseil municipal du 19ème arrondissement.

Cette année, nous avons la chance d'accueillir deux nouvelles recrues au sein de notre équipe de soignantes en gérontologie, car nos deux talentueuses collègues ont décidé de prendre une retraite bien méritée.

Les perspectives en 2023

- Poursuivre le développement du partenariat
- Former les salariés du SSIAD et du SAAD sur les troubles cognitifs
- Favoriser le dépistage des signes précurseurs de la maladie par une collaboration étroite de l'ESA et du SPASAD afin d'organiser le maintien et la prise en charge des patients au domicile le plus longtemps possible.

L'ergothérapeute de la Fondation

L'activité de l'ergothérapeute de la Fondation croît et on observe plusieurs changements significatifs :

- Le nombre de réévaluations a presque doublé, démontrant une meilleure prise en compte des situations changeantes des patients et une amélioration de la communication au sein des équipes.
- L'ergothérapeute a développé les visites de préconisation et d'accompagnement à l'utilisation du matériel.
- L'installation de matériel médical a diminué de 24%, reflétant une meilleure sortie d'hôpital.
- Les demandes d'aménagement ont diminué de moitié en raison des travaux entrepris par les

bailleurs sociaux.

En outre, l'ergothérapeute a dispensé 21 formations aux professionnels à domicile, soulignant son rôle d'accompagnement et de soutien dans les interventions. Mais il joue aussi un rôle essentiel en conseillant, aidant, éduquant et formant les patients et leur famille. Son objectif est de réduire les situations de handicap et de favoriser le maintien à domicile. Les signalements sont effectués par les intervenants, et l'ergothérapeute travaille en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée notamment de médecins, de kinésithérapeutes et de travailleurs sociaux.

Il assure également des interven-

tions de prévention, sensibilisant les patients et les aidants aux risques liés au maintien à domicile, ainsi que des recommandations d'aides techniques pour favoriser l'indépendance et l'autonomie. En tant que partenaire des bailleurs sociaux, des revendeurs de matériel médical et des pharmacies, l'ergothérapeute facilite les aménagements nécessaires et assure la formation des professionnels pour une utilisation efficace du matériel.

L'ergothérapeute de la Fondation fournit des services de qualité et améliore la vie des patients en favorisant leur autonomie et leur bien-être à domicile.

COORDINATRICE
ESA
EMILIE
BOURRELY



PLACES
AUTORISÉES

20

PERSONNES
SUIVIES

237

SÉANCES
EFFECTIVES

2268



**GEOFFROY
LELOUTRE**



COORDINATRICE
ESSIP
NATHALIE
CÉRVI

Tout juste 1 an !

L'ESSIP a débuté son activité en mars 2022 avec 22 places autorisées

Au début limitée au nord est de Paris, l'ESSIP s'est petit à petit développé sur l'ensemble du territoire parisien.

L'ouverture et le lancement de l'équipe ont été l'occasion de nombreuses rencontres partenariales tant dans le domaine de l'hébergement (Armée du Salut, Equalis, Aurore, ATOLL75, hotels sociaux, ...) que dans le domaine de l'accès aux soins pour les personnes en situation de précarité (PASS hospitalières, Maison de Santé Pyrénées Belleville, Pharmacie solidaire, Gaia, ...)

LA constitution de l'équipe s'est modifiée au fil des mois : nous l'avons imaginée reposant sur 4 IDE et 1 AS ; petit à petit, il est apparu que les demandes en soins concernaient principalement des demandes d'aide à la toilette, d'observance du traitement et de coordination de suivi de santé, nous avons donc rééquilibré l'équipe qui compte aujourd'hui 3 AS et 2 IDE.

Au 31 décembre 2022, l'équipe était au complet et en mesure d'intervenir 7j/7 de 8h00 à 19h00. La grande adaptabilité sur l'organisation permet de répondre au mieux aux besoins identifiés.

ANNÉE
D'OUVERTURE
2022

PLACES
AUTORISÉES
22

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
42

Les temps forts en 2022

MARS 2022 : LANCEMENT DE L'ESSIP : PREMIERS PATIENTS PRIS EN CHARGE DANS DES CHU, RECRUTEMENT EN PARALLÈLE DE L'ÉQUIPE

JUIN 2022 : INSTALLATION DE L'ESSIP AU 26 RUE DES PRAIRIES

AOUT 2022 : VISITE DE CONFORMITÉ À LA SUITE DE LAQUELLE L'ESSIP EST AUTORISÉE POUR 15 ANS

OCTOBRE 2022 : PARTICIPATION DE L'ESSIP AU SÉMINAIRE DU SIAO

NOVEMBRE 2022 : PARTICIPATION DE L'ESSIP AU SÉMINAIRE DE LA FSH

Les perspectives en 2023

- Renforcer et développer nos partenariats
- Développer l'ESSIP avec l'ouverture de nouvelles places sur le territoire parisien
- CO-construire avec la coordination des équipes mesure 27 une stratégie commune de communication et d'adaptation de l'offre aux besoins identifiés.

SE SENTIR
CHEZ
SOI

AHT

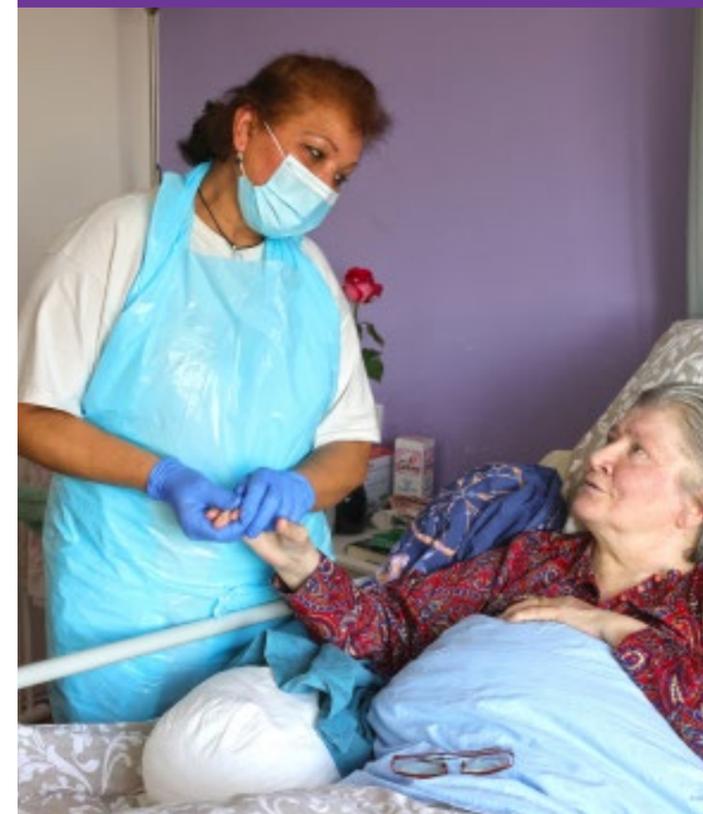
LES APPARTEMENTS D'HÉBERGEMENT TEMPORAIRE

Créé en 1987, le service des Appartements d'Hébergement Temporaire accueille des personnes âgées de plus de 60 ans ou en situation de handicap dans un cadre familial lors d'une sortie d'hospitalisation, de l'absence de l'aidant principal ou pour rompre l'isolement

Présentation des AHT

Les temps forts en 2022 | **32**

Les travaux de rénovation



DISPOSITIFS DE NUIT

GIN & ULS

Des gardes de nuit interviennent au domicile des bénéficiaires pour apporter une aide nocturne rassurante pour les gestes essentiels de la vie quotidienne.

Présentation des dispositifs

Bilan 2022 | **33**

Focus : La journée des personnes accompagnées

PERSONNES
ACCUEILLIES

43

MOYENNE
D'ÂGE

78
ANS

ADMISSIONS
EN URGENCE

14%

DURÉE MOYENNE

49
jours



MAITRESSE
DE MAISON

AHT
SONIA
REIDOR

Présentation des AHT

Les Appartements d'Hébergement Temporaire (AHT) sont situés au 13 quai de la Garonne, dans le 19^{ème} arrondissement de Paris. Ils sont composés de 2 appartements pouvant accueillir 5 personnes chacun, dans un cadre convivial.

Ce service, destiné à accueillir de quelques jours à trois mois des personnes ne pouvant temporairement rester seules à domicile, complète parfaitement l'action de la Fondation Maison des Champs qui s'engage à ce que chacun puisse vivre à son domicile autant qu'il le souhaite.

Dans certains cas, que ce soit en raison d'un isolement qui met en danger la personne, d'une sortie d'hospitalisation qui nécessite un temps avant d'envisager un retour au domicile, ou encore pour mettre à l'abri un bénéficiaire qui serait en situation de trop grande fragilité à son domicile, les AHT agissent comme un sas pour permettre à nos équipes pluridisciplinaire et à notre réseau de partenaires de tout mettre en œuvre pour imaginer un retour en toute sécurité au domicile ou en institution. La journée, infirmiers, aides-soignants, auxiliaires de vie se relaient avec la maîtresse de maison puis de 20h à 8h ce sont les gardes de nuit qui se relaient pour apporter aux résidents tout ce dont ils ont besoin.

Les temps forts des AHT en 2022

Malgré le maintien de règles sanitaires, 2022 a été marqué par la reprise de certains partenariats, notamment avec l'Education Nationale. Depuis septembre, **une rencontre intergénérationnelle par mois** est organisée entre nos résidents et les enfants de l'école maternelle Eugénie Cotton, autour de thématiques festives : chants, atelier de Noël etc. Les AHT ont été aussi régulièrement invités à des ateliers intergénérationnels au Rosa Bonheur, lieu emblématique du 19^{ème} arrondissement.

Des manifestations musicales ont été proposées à nos résidents : **mini concerts d'étudiants à Garonne**, répétitions d'un orchestre philharmonique et échanges avec les musiciens de l'association Philharmonicœur.

Enfin, différents événements festifs ont ponctué cette année : **les 90 ans de la Fondation** aux AHT, en présence des équipes et des intervenants externes, les 90 ans avec le SPASAD, **Noël à la Mairie du 19^{ème}** avec les dispositifs de nuit, le SAVS et le Carrefour, des repas à thèmes à la PUV de l'APSSAD, et les **goûters d'anniversaires de nos résidents**.

Travaux de rénovation

Nous avons pu effectuer une grande partie des travaux de rénovation de nos appartements fin 2022 : peintures et réfection des sols. Cette période nous a demandé de l'organisation, puisque nous n'avons pas fermé nos hébergements et que des résidents étaient présents. Ce projet a été mené à bien sans impacter leur bien-être.

Présentation des dispositifs de nuit

Les dispositifs de nuit interviennent de deux manières : interventions dans des ULS (Unités de Logements Spécialisés) totalement domotisées d'une part, et interventions dans tout Paris grâce à la Garde itinérante d'autre part. Les équipes sont composées de gardes de nuit qui interviennent 365 jours par an, de 21 heures à 7 heures, auprès d'usagers très dépendants et réalisent des prestations d'aide à la personne pour l'accomplissement des actes essentiels de la vie quotidienne.

Ces prestations s'inscrivent dans un projet individualisé d'aide et d'accompagnement élaboré à partir d'une évaluation globale des besoins de la personne. Il s'agit d'aide au lever, au coucher, à la toilette, à l'habillage, au déshabillage, à se rendre aux toilettes, à prendre ses repas...

Ces aides participent au maintien de l'insertion sociale et professionnelle, et permettent de profiter de son foyer et de sa famille.

Bilan 2022

L'objectif du SAVS de nuit est en pleine cohérence avec les objectifs de la stratégie parisienne handicap & accessibilité universelle 2022-2026. Ce dispositif s'adresse à des personnes en situation de handicap grave, rencontrant des difficultés dans la couverture de leurs besoins en aide humaine.

Au-delà des interventions récurrentes et quotidiennes planifiables, ces personnes ont besoin d'une présence permanente de proximité susceptible d'effectuer, dès que nécessaire, une intervention dans un délai très court afin que la vie au domicile se déroule dans des conditions de sécurité optimale (pose d'un masque de ventilation, transferts la nuit, etc.).

Nous étudions actuellement des pistes avec les bailleurs sociaux parisiens afin de développer ce service, en dupliquant le modèle sur d'autres sites.

FOCUS

Journée des personnes accompagnées

Le SPASAD « élargi » (SSIAD, SAAD, AHT et Dispositifs de nuit) a souhaité célébrer les 90 ans de la Fondation en organisant « la journée des personnes accompagnées » le 4 mai 2022 à la Mairie du 19^{ème}. Prévues autour d'un temps de travail puis d'un temps festif, cette journée a réuni plus d'une quarantaine de bénéficiaires, dont les 5 bénéficiaires des AHT.

Ils ont eu l'occasion de travailler en ateliers pendant une heure sur deux axes d'amélioration identifiés lors de l'évaluation interne :

Autonomie et qualité de vie

- Respect des habitudes de vie
- Prise en compte des besoins et attentes
- Choix des activités et maintien du cadre de vie
- Lien avec l'entourage et maintien de la vie sociale

La Continuité de l'accompagnement

et la coordination

- L'organisation cohérente des interventions du SPASAD
- Qualité des prestations
- Relations avec les services/intervenants extérieurs

Les résultats, en termes de constats et de propositions d'amélioration, ont pu être partagés aux participants et également à l'ensemble des bénéficiaires du SPASAD via un courrier envoyé en septembre 2022.

DIRECTRICE

AHT
GIN&ULS

JUSTINE
BOONE



NOMBRE DE
BÉNÉFICIAIRES
DE NUIT

26

TERRITOIRE

TOUT
PARIS

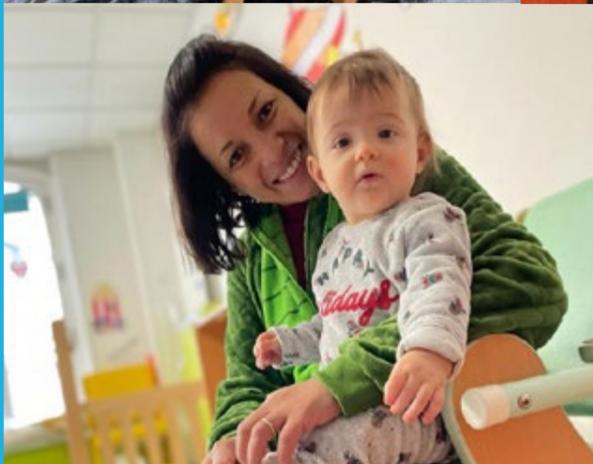
365

NUITS
PAR AN

LA CRÈCHE SAINTE LUCIE

La crèche Sainte Lucie, située au 13bis rue des Bernardins dans le 5^{ème} arrondissement de Paris, est un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant associatif. Cette structure, créée le 5 novembre 1894, est gérée par la Fondation Maison Des Champs depuis le 1er octobre 2005.

DEVENIR
SOI



Présentation de la crèche

L'accueil de l'enfant | 36

La triade Enfant/Parents/crèche

Perspectives 2023 | 37

**BERCEAUX
AUTORISÉS
66**

**ENFANT
ACCUEILLIS
103**



Présentation

La crèche Sainte Lucie est un multi-accueil agréé pour 66 berceaux. Elle comprend 3 sections : Les Bébé, les Moyens & les Grands. Nos valeurs sont :

- l'accompagnement global de l'enfant, dans le respect de ses besoins fondamentaux.
- offrir un environnement sécurisant aussi bien physiquement, qu'au niveau affectif.
- permettre le développement optimal de l'enfant, à travers les découvertes et les expérimentations.
- accompagner l'enfant dans sa socialisation, ses acquisitions et favoriser son autonomie

La crèche Sainte Lucie est partenaire de la Ville de Paris et de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF).

Accueil de l'enfant

Les enfants sont accueillis par une équipe pluridisciplinaire spécialisée en Petite Enfance. La crèche Sainte Lucie a pour objectif principal d'accueillir l'enfant dans son individualité, tout en respectant son rythme et ses besoins fondamentaux. Notre priorité est de créer pour les enfants un environnement à repères spatio-temporels, permettant des journées riches en événements et découvertes. Les professionnelles de la crèche sont formées à maintenir leur sécurité affective, en accordant à chacun une attention particulière, pour que chaque enfant trouve sa place dans le groupe. L'accueil des enfants se construit autour d'une triade enfant – parents – professionnelles, afin de répondre au plus près aux demandes des familles.

Triade Enfant / Parents / Crèche

La triade Enfant / Parents / Crèche permet une place à chacun. Il est important que les parents puissent être acteurs de l'accueil de leur enfant à la crèche. Pour ce faire, nous communiquons étroitement en direct, par mails, appels, SMS, en plus de l'outil qu'est l'affichage. Chaque famille est accueillie individuellement pour l'inscription, ensuite collectivement pour des réunions de rentrée et enfin lors de rencontres organisées : Café-parents ou encore à l'occasion de quelques événements : le Carnaval, la Kermesse, la fête d'hiver etc.

Le temps des transmissions permet aux parents de renseigner et d'être renseignés sur la nuit/la journée de leur enfant et construit une continuité de soins et une prise en charge efficace.

Tous ces échanges sont essentiels et permettent de consolider une relation de confiance mutuelle, à laquelle nous tenons.

Perspectives 2023

- Réécriture du projet pédagogique
- recrutement de 2 Educatrices/eurs de Jeunes Enfants
- Aménagement des sections par espaces socles
- Pérennisation des événements et rencontres Crèche / Familles
- Mise en place du Projet « SIGNES ASSOCIÉS À LA PAROLE »
- Consolider le Projet Livres



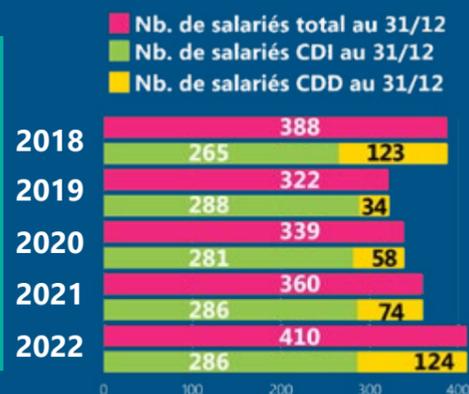
La crèche Sainte-Lucie compte une équipe pluridisciplinaire (auxiliaires, éducatrices de Jeunes enfants, infirmière puéricultrice, psychologue) qui permet un accueil serein de qualité, dans l'intérêt absolu de l'enfant. GRANDIR, SE DÉVELOPPER, DÉCOUVRIR, RÊVER, SE RÉCRÉER sont les maîtres-mots de l'établissement !

RESSOURCES HUMAINES

Les effectifs de la Fondation

L'année 2022 est marquée par un recours important aux CDD. On comptabilise en 2022 1511 CDD conclus, soit une augmentation de 34 % du nombre de CDD par rapport à 2021 (1151) qui était déjà une année forte en termes de nombre de CDD.

C'est notamment l'activité du SSIAD et du SAAD qui expliquent cette situation. Face aux très grandes difficultés de recrutement de soignants en CDI, le SSIAD a dû conclure en 2021 895 CDD.



Faits marquants de l'année

L'activité du service RH continue son augmentation.

Les fonctions d'administration du personnel et de paie ont été très sollicitées par le maintien élevé du nombre de contrats de travail à durée déterminée ainsi que par la mise en œuvre du contrôle de l'obligation vaccinale.

Les difficultés de recrutement se sont accrues en 2022. Le service RH s'est inscrit dans un processus de développement continu de son activité et de ses compétences en recrutement. Un nouveau partenariat a été conclu avec la société Indeed afin de renforcer la visibilité de ses annonces et de développer sa marque employeur.

Perspectives 2023

Le service RH aura au moins 3 grands projets à mener : celui de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec la mise en œuvre de l'avenant 43 de la BAD ; celui de la refondation de l'ensemble des DUERP dans un contexte légal réformé ; celui enfin de la rédaction d'un règlementaire de paie dans le cadre

du processus d'amélioration continue de la paie.

DIRECTEUR

RESSOURCES HUMAINES
PASCAL BRUNET

NOMBRE DE STAGIAIRES
280

THÈMES DE FORMATION
18

HEURES DE FORMATION
2322

L'IRFISS en 2023

La collaboration RH/IRFISS et les autres services s'est renforcée en croisant les attentes des salariés et les objectifs des directions. Ce qui a permis l'élaboration de plan de développement des compétences propre à chaque service.

Un plan pluriannuel de formation aux TMS a été initié avec pour objectif de former à la prévention des risques TMS tous les intervenants à domicile de la FMDC.

Présentation

L'IRFISS et la Direction des Ressources Humaines organisent et mettent en place des actions de formation dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité de service. Elles visent pour de nombreux salariés, à la réactualisation et au renforcement des compétences ainsi qu'au partage de leurs connaissances techniques et théoriques. Plus globalement les objectifs des formations s'inscrivent dans le projet associatif et l'éthique de la Fondation Maison des Champs.

L'IRFISS s'appuie sur un solide réseau interne de formateurs (aides à domicile, soignants) et de tuteurs ainsi que des organismes reconnus tels que FORMASSAD, GEROSCOPIE, LA PROTECTION CIVILE, ASSISTEAL, CQFD, FORMASANTE.

Les faits marquants 2022

L'année 2022 est marquée par le retour à la normale après des mois de crise sanitaire. Nous avons pu remettre en place un plan de développement des compétences sur une année complète. L'IRFISS s'est mobilisé pour déployer des actions de formations répondant aux objectifs stratégiques de la Fondation. C'est ainsi cette année 280 stagiaires qui ont bénéficié d'une formation dispensée par l'IRFISS, sur 18 thèmes de formation, soit 2322 heures de formations dispensées. Les actions de formation s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de services. En cette fin d'année 2022, la priorité a été donnée à l'amélioration des conditions de travail.

1/ par le renforcement des formations dans le cadre de la prévention :

- La sécurité du domicile (1 session – 6 salariés)
- Gestes et postures : prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (3 sessions – 22 salariés)
- La manutention et utilisation du matériel technique (4 sessions – 20 salariés)
- Premiers secours (2 sessions – 19 salariés)
- Les règles d'hygiène et de prévention à domicile (2 sessions – 12 salariés)
- Le secours à l'enfant et au nourrisson (1 session – 24 salariés)

2/ par des formations dans le cadre d'amélioration des pratiques professionnelles et des connaissances

- La maladie ALZHEIMER et les troubles cognitifs (1 session – 7 salariés)
- Notions et concept sur le handicap (1 session – 6

salariés)

- La déficience visuelle (1 session – 12 salariés)
- La sensibilisation au handicap mental (1 session – 12 salariés)
- La prise en charge de la personne handicapée à domicile (2 sessions – 22 salariés)
- Le refus de soins (2 sessions – 16 salariés)
- Les transmissions ciblées (2 sessions – 16 salariés)
- La relation avec les aidants (1 session – 11 salariés)
- La bienveillance (2 sessions – 15 salariés)
- Initiation à la sophrologie (1 session – 11 salariés)

3/ par des formations dans le cadre d'adaptation au poste de travail et dans le cadre de la transmission du savoir

- L'accueil physique et téléphonique (1 session – 6 salariés)
- Etre un tuteur efficace (1 session – 9 salariés)
- Les soignants et le travail de nuit (2 sessions – 4 salariés)

4/ par des formations diplômantes en accompagnant des salariés vers le diplôme d'état d'Accompagnant

Éducatif et Social (VAE)

- 5 salariés

INSTITUT DE RECHERCHE ET FORMATION EN INTERVENTION SOCIALE ET DE SANTÉ

IRFISS

FORMATRICE
NATHALIE CLEMENT



FOCUS

MESURE 27

du Ségur de la Santé : développer et renforcer les dispositifs visant à lutter contre les inégalités de santé

En 2020, la crise du COVID est venue bouleverser notre système de santé.

Les salariés de la Fondation, en première ligne dans cette crise majeure, ont réussi, grâce à un engagement extraordinaire, à continuer à prendre soin des bénéficiaires et usagers des services.

Néanmoins, cette crise a révélé, au plan national, de fortes inégalités, sociales et territoriales, dans l'accès aux soins, et la nécessité de développer des modes d'action plus proactifs qui puissent rejoindre les personnes les plus éloignées des services déjà existants.

C'est ainsi que la mesure 27 de la loi Ségur a institué la création de plusieurs dispositifs de « l'aller-vers » afin de lutter contre les inégalités de santé liées à la précarité. En Ile de France, cela s'est traduit par plusieurs appels à projet lancés par l'ARS dès 2021 afin de créer ces équipes « mesure 27 ».

Pour la Fondation, ces appels à projet rejoignaient un souci déjà partagé par beaucoup, d'adapter nos modes de fonctionnement pour nous tourner résolument vers les personnes les plus pauvres et isolées.

Cette attention aux plus pauvres est d'une part à l'origine même de la création de la Fondation, et d'autre part au cœur même des activités déjà existantes de la Fondation, implantée sur des territoires (19ème et 20ème arrondissement, Val de Marne) où les inégalités sociales sont criantes.

Le SPASAD portait ainsi depuis plusieurs années le désir de créer un « SSIAD précarité » et les ACT d'ouvrir des « ACT Hors Les Murs ». Chacun des services était déjà en discussion avec l'ARS pour chercher comment faire lorsque les appels à projet sont arrivés. C'est ainsi que :

- A Paris, l'Equipe Spécialisée Soins Infirmiers Précarité (ESSIP) a ouvert en février 2022. Sur le modèle du SSIAD, l'ESSIP s'inscrit dans une logique d' « aller-vers » les personnes en situation de grande précarité (situation administrative irrégulière, habitat insalubre, difficultés d'acceptation des soins, ...) afin de leur permettre d'accéder aux soins de première nécessité, de se réinscrire dans un parcours de soins, de se réappropriier le soin de leur corps.
- Dans le Val de Marne, les Appartements des Coordination Thérapeutique Hors Les Murs (ACT HLM) ont ouvert dès le mois de janvier, permettant à des personnes non hébergées par le service de bénéficier de la coordination médico-sociale déployée par les ACT, destinée aux personnes sans logement ou logées de façon très précaires et atteintes de maladies chroniques.

En novembre, enfin, la Coordination territoriale des Equipes mobiles médico-sociales Mesure 27 du Val de Marne s'est mise en place, adossée aux ACT 94. Il s'agit là de coordonner toutes les nouvelles équipes créées par la Mesure 27 afin de s'assurer d'une part que chacun, quelle que soit sa situation d'hébergement et d'isolement, puisse bénéficier de soins, et d'autre part que les forces vives déployées, le soient de la façon la plus efficace possible, grâce aux complémentarités et à leur synergie.

Alors que ces services sont maintenant ouverts depuis plusieurs mois, les premiers retours d'expérience nous convainquent plus que jamais du bien-fondé de la démarche.

C'est résolument donc que la Fondation s'investit dans l'accompagnement et le développement de ces nouveaux services, en espérant que les années à venir puissent leur permettre de prendre encore plus d'ampleur.

Lutter contre les inégalités
de santé liées à
LA PRÉCARITÉ

LA COORDINATION DES ÉQUIPES MOBILES DU VAL-DE-MARNE

(équipes mobiles de psychiatrie notamment, mais aussi la plateforme de vaccination, les CMS). Des échanges réguliers avec l'ARS du Val de Marne ont également permis un suivi

L'activité de coordination des équipes mobiles mesure 27 du Val de Marne s'est mise en place à partir de novembre 2022. Cette nouvelle activité a comme missions principales :

- le développement de l'interconnaissance des équipes mobiles du territoire, la création d'outils communs et leur actualisation,
- un appui technique aux équipes, l'échange de pratiques,
- le développement du réseau médical, social et de tous les acteurs du secteur AHI,
- une communication régulière avec le comité de pilotage départemental

L'activité de coordination des équipes mobiles Ségur27 a commencé par un travail de rencontres des différentes équipes et d'animation des premières réunions inter équipes. Cette première prise de contact a permis de détecter les premières problématiques rencontrées sur le terrain : notamment l'accès aux traitements pour les publics ciblés par les équipes mobiles, les orientations spécifiques et la mobilité sur le territoire.

La sollicitation des équipes mobiles dans le cadre d'une mise à l'abri importante sur le Val de Marne a permis de déployer la mission de coordination entre équipes et avec les partenaires du territoire. Cette intervention commune, toujours en cours début 2023, a accéléré la création d'outils communs pour faciliter le travail inter-équipes mais également avec d'autres équipes mobiles du territoire

sanitaire et une réponse rapide aux différentes problématiques de santé rencontrées.

La coordinatrice a également pu rencontrer de nombreux partenaires intervenant avec les équipes : EMPP, CLSM, service de promotion de la santé, CMS, Pharma Solidaires. Des rencontres sont à venir : le SIAO 94, la PASS de Mondor, le CLAT, le DAC 94, les assistantes sociales hospitalières, les accueils de jour, les CHU, la Maison des femmes, des associations diverses du territoire. Les rencontres se font avec certains membres des équipes mobiles en fonction du territoire et des missions effectuées par les partenaires rencontrés. Suite à ces rencontres, une communication régulière est faite vers les équipes directement suite aux rendez-vous ou lors des réunions inter-équipes. Un appui technique est également fait par la coordination dans le cas de situations complexes qui nécessitent soit des mises en lien, soit des orientations spécifiques, soit l'intervention de plusieurs équipes. La recherche de nouveaux partenaires est alors nécessaire et un retour est fait rapidement à l'ensemble des équipes afin de partager certains contacts utiles aux prises en charge.

Des échanges ont également pu être organisés par la coordinatrice entre les professionnels des différentes équipes d'autres territoires. Ces temps permettent d'échanger autour des pratiques, d'éventuels partenaires communs et des difficultés rencontrées de façon transversale.





Fondation
Maison des Champs
de Saint François d'Assise

Reconnue d'utilité publique depuis 1932

"Être chez soi, c'est être soi"
au milieu des siens, dans son quartier

www.fmdc.fr

55 rue de Belleville • 75019 Paris
01.85.08.50.92 • fondation@fmdc.fr